**ИРГЭНИЙ НИСЭХИЙН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН 2018 ОНЫ АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХЭРЭГЖИЛТ**

*/2018 оны эхний хагас жилийн байдлаар/*

| № | Хийх ажлын агуулга | Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт | Хариуцах ажилтан | Гүйцэтгэх хугацаа | Зорилтот түвшин | Хэрэгжилт |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, ажлыг эрчимжүүлэх<br>***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.2.7, 4.1.10.1<br>• Авлигын эсрэг хууль 5 дугаар зүйлийн 5.1.2;<br>• Авлигатай тэмцэх газрын 2017.12.05-ны өдрийн 01/8723 албан бичгээр ирүүлсэн зөвлөмж | 1.1.Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, теле сурталчилгаа, яриа таниулга, сонсгол, нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг, хэвлэмэл материал г.м/ сурталчлах, албан хаагчдын хууль эрх зүйн мэдлэгийг дээшлүүлэх ажлыг зохион байгуулна. | ЗУГ<br>Б.Солонго<br>Б.Мөнхбат<br>ХЦ<br>Б.Пүрэвсүрэн<br>Б.Алтантуул<br>ДАА<br>Д.Сувдаа | 1-12 сар | Хууль тогтоомжийг сурталчлах ажлын төлөвлөгөөг батлуулж, сургалт зохион байгуулсан байна. | Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг танилцуулах арга хэмжээний төлөвлөгөөг ИНЕГ-ын Тэргүүн дэд даргаар батлуулан, төлөвлөгөөний дагуу танилцуулах сургалтыг зохион байгуулж байна. 2017 оны 11 дүгээр сарын 20-ны байдлаар 527 ажилтанг сургалтад хамруулсан. Хөтөлбөрийн талаарх танилцуулга, презентаци бэлтгэн, тус байгууллагын албан ёсны page хуудсанд байршуулсан.<br>НХҮА, НМҮА, “Аэро Монголиа” ХХК-ийн ажилчдад Захиргаа, удирдлагын газрын хуулийн мэргэжилтнүүд Захиргааны ерөнхий хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Зөрчлийн тухай хууль, Зөрчил хянан шийдвэрлэх тухай хуулиудаар тус тус сургалт зохион байгуулсан бөгөөд тус сургалтад нийт 216 ажилтан хамруулав.<br>АТГ-т 2018 оны эхний хагас жилд зохион байгуулсан сургалтад 147 албан тушаалтныг хамруулсан бөгөөд авлигын хууль тогтоомжийг таниулах, сурталчлах зорилгоор "Мэдээлллийн цаг" -аар холбогдох ажилтнуудыг урихаар төлөвлөж байна.<br>/Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 1.2.Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжид хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэнэ. | ДАА<br>ЗУГ | 5-6 сар | Хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэж, дүгнэлтийг удирдлагад | ИНЕГ-ын үйл ажиллагаанд хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэхээр төсөвт зардлыг тусгасан. Төсөв 2018 оны 05 дугаар сард |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | танилцуулж, байгууллагын үйл ажиллагааг сайжруулах арга хэмжээ авсан байна. | батлагдсан бөгөөд үнэлгээ хийх байгууллагыг сонгохоор судалж байна. /Хэрэгжилт 30%/ |
| 2. | Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэ-рийн төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүл-гүүдтэй харилцан санал солилцох<br>***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Авлигын эсрэг хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.1.1;<br>• Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2;<br>• Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5 | 2.1.Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг цахим хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлнэ. | ЗУГ<br>Э.Батболд | 2 сар | Байгууллагын цахим хуудсанд холбогдох хуудсыг нээсэн байна. | Байгууллагын цахим хуудсанд цонх нээсэн. http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=25771 /Хэрэгжилт 100%/ |
| | | 2.2.Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсандаа байршуулна. | ЗУГ<br>Э.Батболд<br><br>Мэргэжилтнүүд /НААХЗА-ны ДБХ,АХАТҮАЗХ, АНБЗХ,НББЗХ/ | 1-12 сар | Хууль, дүрэм болон бодлогын баримт бичгийн төслийг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулж, хэлэлцүүлэг зохион байгуулж хэвшсэн байна. | Иргэний нисэхийн дүрмийн төслийг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулж хэвшсэн. http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=15821 /Хэрэгжилт 100%/ |
| | | 2.3.Дээрх асуудлаар иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох, хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, саналыг төсөлд тусгана. | Мэргэжилтнүүд /НААХЗА-ны ДБХ,АХАТҮАЗХ, АНБЗХ,НББЗХ/ | 1-12 сар | | Боловсруулсан ИНД-ээр хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, хэлэлцүүлгийн үеэр гарсан саналыг тусгаж байна. 2018 оны 01 дүгээр сарын 16-ны өдөр ИНЕГ-ын НААХЗА-ны байцаагч нарын оролцсон, шинээр болон шинэчлэн боловсруулсан ИНД-61, ИНД-63, ИНД-65, ИНД-66, ИНД-67, ИНД-71, ИНД-77, ИНД-92, ИНД-141, ИНД-147, ИНД-157 дүрмийн хэлэлцүүлгийг зохион байгуулж, холбогдох саналуудыг ИНД-ийн төсөлд тусгасан.2018 оны 03 дугаар сарын 30-нд НААХЗА-ны холбогдох хэлтсүүд оролцсон, 33 ИНД-ийн |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | хэлэлцүүлэг зохион байгуулсан .2018 оны 04 дүгээр сарын 25-ны өдөр НААХЗА-ны хурлын танхимд ИНД-139-ийн хэлэлцүүлгийг зохион байгуулж, холбогдох саналыг төсөлд тусгасан. /Хэрэгжилт 70%/ |
| 3. | Төрийн хяналтын үйл ажил-лагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах<br>***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.3<br>• Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.2.4 | 3.1.Тухайн жилд явуулах хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөгөөг цахим хуудсандаа байршуулна. | ДАА А.Мөнх-Эрдэнэ<br><br>НААХЗА-ны хэлтсийн мэргэжилтнүүд Т.Хулан | 2 дугаар сарын 15-ны дотор | Тухайн жилд хийх хяналт шалгалтын төлөвлөгөөг болон шалгалтын тайлан, мэдээг цахим хуудсанд байршуулж хэвшсэн байна. | Аудитын 2017, 2018 оны төлөвлөгөөг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулсан. http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=14227 /Хэрэгжилт 30%/ |
| | | 3.2.Явуулах хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөгөөг болон хяналт шалгалтын тайланг хураангуй хэлбэрээр байгууллагын цахим хуудсандаа байршуулах боломжийг бүрдүүлнэ. | ЗУГ Э.Батболд | 1-3 сар | | Байгууллагын цахим хуудсанд цонх нээсэн. http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=14227 /Хэрэгжилт 100%/ |
| | | 3.3.Хийсэн хяналт шалгалтынхаа дүнг олон нийтэд мэдээлнэ. /цахим хуудсаар мэдээлсэн байх/ | ДАА Л.Жаргалсайхан НААХЗА-ны хэлтсийн мэргэжилтнүүд Т.Хулан | 1-12 сар | | Үзлэг шалгалт хийх төлөвлөгөөг нягтлан, цахим хуудсанд байршуулхаар ажиллаж байна. /Хэрэгжилт 0%/ |
| | | 3.4.Хяналт шалгалтын мөрөөр авсан арга хэмжээ /дүгнэлт, акт, зөвлөмж гаргах, түүний мөрөөр холбогдох арга хэмжээг авсан байдал/-ний үр дүнгийн талаар мэдээлнэ. | ДАА Л.Жаргалсайхан<br><br>НААХЗА-ны хэлтсийн мэргэжилтнүүд Т.Хулан | 1-12 сар | | Мэдээллийг нэгтгэн цахим хуудсанд тавихаар бэлтгэж байна. /Хэрэгжилт 0%/ |
| | | 3.5.Хяналт шалгалтын 70 хувийг урьдчилан сэргийлэх зорилгоор зохион байгуулах, хяналт | НААХЗА | 1-12 сар | Хяналт шалгалт 2017 оны гүйцэтгэлтэй | Аюулгүй ажиллагаа, аюулгүй байдлын аливаа эрсдлээс болон хяналт алдагдахаас урьдчилан сэргийлэх үүднээс байнгын хяналт |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | шалгалтын чиглэлийг цөөрүүлнэ. | | | харьцуулахад буурсан байна. | үзлэг шалгалт хийх шаардлагатай бөгөөд гэрчилгээжилтийн хугацаанаас хамааран тогтмол болон төлөвлөгөөт үзлэг шалгалтыг хийдэг тул хяналт шалгалтыг чиглэлийг цөөрүүлэх боломжгүй тул энэ асуудлыг хяналтаас хасах саналтай байна. /Дүгнэх боломжгүй/ |
| 4. | Төсвийн орлого, түүний зар-цуулалт, гадаадын зээл, тус-ламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх /цахим хуудсаараа/ ***Эрх зүйн үндэслэл:*** <br>• Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; <br>• Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1, 6.4 <br>• Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.9 <br>• Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.3.3, 4.1.3.4 | 4.1. ИНЕГ-ын даргын 2016 оны А/830 дугаар тушаалаар баталсан “Шилэн дансны цахим хуудсанд байршуулах мэдээллийн жагсаалт”-ын дагуу тогтоосон хугацаанд мэдээллийг байршуулна. | СЭЗХ ҮНББА-ны мэргэжилтэн, нягтлан бодогч нар | Тогтоосон хугацаанд | Мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан байна. | Тус байгууллагын цахим хуудасны Шилэн данс http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=8365 хэсэгт төсөв, санхүү, хөрөнгө оруулалтын мэдээллийг тогтмол оруулж, мэдээлллийг ил тод болгож, олон нийт мэдээллийг авах боломжийг бүрдүүлсэн. 2017 оны жилийн эцсийн байдлаар ИНЕГ нийт 149 мэдээлэл байршуулахаас 147 мэдээллийг байршуулсан, 2018 оны 1 дүгээр улирлын шилэн дансны хэрэгжилтийн тайланг 2018 оны 04 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 02/1188 тоот албан бичгээр ЗТХЯ-нд хүргүүллээ. 2018 онд 2774 мэдээлэл байршуулахаас 1 дүгээр улиралд байршуулах 627 мэдээллийг хуулийн хугацаанд бүрэн байршуулсан бөгөөд хэрэгжилтэд хяналт тавьж байна. /Хэрэгжилт 70%/ |
| 5. | Чиг үүргийн дагуу олгож буй зөвшөөрөл, бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон | 5.1.Тухайн байгууллагаас олгож буй зөвшөөрөл */тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл/*-ийн | НААХЗА-ны хэлтсүүдийн мэргэжилтнүүд | Улирал бүр | Байгууллагаас олгож буй зөвшөөрлийн жагсаалтыг болон үйл ажиллагааг | Байгууллагын цахим хуудсанд тухайн байгууллагаас олгож байгаа тусгай зөвшөөрөл, түүнийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, холбогдох журам, маягтуудыг байрлуулж, өргөдөл |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | нийтэд танилцах боломжоор хангах<br>***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5;<br>• Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.8 | жагсаалтыг цахим хуудсандаа байршуулна. | | | эрхлэх зөвшөөрлийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалтыг цахим хуудсандаа байршуулсан байна.<br><br>Нэг цонхны үйлчилгээг нэвтрүүлсэн байна. | гаргагчдын ажлыг хөнгөвчилж, мэдээлэл авах нөхцөл бололцоогоор бүрэн хангасан. http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=22420<br>/Хэрэгжилт 100%/ |
| | | 5.2.Дээрх зөвшөөрөл /*тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл*/-ийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмыг цахим хуудсандаа байршуулна. | НААХЗА-ны хэлтсүүдийн мэргэжилтнүүд | Улирал бүр | | Тухайн байгууллагаас олгож буй зөвшөөрлийн жагсаалтыг цахим хуудсанд байршуулна. http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=22420<br>/Хэрэгжилт 100%/ |
| | | 5.3.Тухайн зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулж, тогтмол шинэчилнэ. | НААХЗА-ны хэлтсүүдийн мэргэжилтнүүд | Улирал бүр | | Тухайн байгууллагаас олгож буй зөвшөөрлийн жагсаалтыг цахим хуудсанд байршуулна. http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=22420<br>/Хэрэгжилт 100%/ |
| | | 5.4.Нэг цонхны үйлчилгээг нэвтрүүлнэ. | НААХЗА | 1-12 сар | | 2018 оны 02 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нэг цонхны үйлчилгээг нэвтрүүлсэн.<br>/Хэрэгжилт 100%/ |
| 6. | Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах<br>***Эрх зүйн үндэслэл:*** | 6.1.Сул орон тооны зарыг цахим хуудсандаа байршуулна. | ЗУГ Б.Гэсэрбадам | Тухай бүр | Сул ажлын байранд сонгон шалгаруулалт хийж, ажилтанг ажилд авдаг болсон байна.<br><br>Хүний нөөцийн жагсаалт, | /Хэрэгжилт 0%/ |
| | | 6.2.Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлана. | ЗУГ Б.Гэсэрбадам | 1-12 сар | | /Хэрэгжилт 0%/ |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5;<br>• Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйл<br>• Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.1.1;<br>• Авлигатай тэмцэх газрын 2017.12.05-ны өдрийн 01/8723 албан бичгээр ирүүлсэн зөвлөмж | 6.3.Байгууллагын хүний нөөцийн жагсаалт, ажлаас чөлөөлөгдсөн төрийн албан хаагчийн нөөцийн бүртгэлийг ил тод, нээлттэй болгоно. | ЗУГ Б.Гэсэрбадам | Улирал бүр | бүртгэл ил тод, нээлттэй болсон байна.<br>Иргэний нисэхийн хүний нөөцийн хэрэгцээг тодорхойлох судалгааг жил бүр хийж, түүнд тулгуурлан боловсон хүчинг бэлтгэдэг болон байна.<br><br>Ажилтныг шинээр болон дэвшүүлэн томилохдоо мерит зарчмыг хэрэглэдэг болсон байна. | ИНЕГ-ын хүний нөөцийн жагсаалт, бүртгэлийг 2017 оны жилийн эцсийн байдлаар шинэчилж, байгууллагын цахим хуудсанд байршуулсан. http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=20352<br>/Хэрэгжилт 100%/ |
| | | 6.4.Албан тушаалтныг үндэслэлгүйгээр ажлаас чөлөөлөх, түүний улмаас төсвийн хөрөнгийг үр ашиггүй зарцуулж байгаа зөрчлийг давтан гаргахгүй, ажилтныг шинээр болон дэвшүүлэн томилохдоо мерит зарчмыг удирдлага болгон ажиллана. | Т.Батжаргал | | | 2018 оны 1-р улирлын байдлаар үндэслэлгүйгээр ажлаас чөлөөлсөн асуудал гараагүй. 2018 оны 03 дугаар сарын 28-ны өдрийн байдлаар 15 ажилтныг шилжүүлэн ажиллуулснаас 7 хүнийг албан тушаал дэвшүүлэн томилсон.<br>/Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 6.5. Иргэний нисэхийн чиглэлийн хүний нөөцийн хэрэгцээг тодорхойлох судалгаа хийж, хэрэгцээ шаардлагыг үндэслэн мэргэжилтэй боловсон хүчин бэлтгэх асуудлыг шийдвэрлэнэ. | Т.Батжаргал Г.Батбаяр | 2-7 сар | | ИНЕГ-ын даргын 2017 оны А/745 дугаар тушаалаар ажлын хэсэг байгуулж, иргэний нисэхийн салбарын хүний нөөцийн дунд хугацааны стратеги төлөвлөгөөг шинэчлэх, хүний нөөцийн хэрэгцээ, шаардлагыг тодорхойлох арга хэмжээг авч байна. “Иргэний нисэхийн хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр”-ийг шинэчлэхээр холбогдох судалгааг хийж байна.<br>/Хэрэгжилт 30%/ |
| | | 6.6.ИНЕГ-ын тэтгэлгээр гадаад улсын их дээд сургуулиудад оюутан элсүүлэх журмыг хууль тогтоомжид нийцүүлэн шинэчлэн батлан хэрэгжүүлнэ. | Т.Батжаргал Б.Гангэрэл | 1-12 сар | Журам батлагдаж, мөрдөж эхэлсэн байна. | ИНЕГ-ын даргын 2017 оны 09 дүгээр сарын 22-ны өдрийн А/604 дүгээр тушаалаар томилогдсон “ИНЕГ-ын зардлаар гадаадад суралцуулах журам”боловсруулах ажлын хэсэг журмын төслийг боловсруулж, ИНЕГ-ын |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | удирдлагуудад танилцуулахаар хүргүүлсэн. /Хэрэгжилт 70%/ |
| 7. | Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах<br>***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4;<br>• Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.4.3, 6.4.4, 6.4.6;<br>• Төрийн болон орон нут-гийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйлийн 47.4, 48 дугаар зүйлийн 48.5<br>• Авлигатай тэмцэх газрын 2017.12.05-ны өдрийн 01/8723 албан бичгээр ирүүлсэн зөвлөмж | 7.1.Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг цахим хуудсандаа байршуулна.<br>/*1 дүгээр сарын 10-ны дотор*/ | Б.Батхишиг | *1 дүгээр сарын 10-ны дотор* | Худалдан авах ажиллагааг хуульд заасан үндэслэл журмын дагуу зохион байгуулж, ил тод болгож, урьд оны зөрчил дутагдлыг давтан гаргаагүй байна. | Худалдан авах ажиллагааны 2017 оны төлөвлөгөөг http://www.tender.gov.mn сайтад байршуулсан. /Хэрэгжилт 100%/ |
| | | 7.2.Тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам /*тендерт оролцохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт*/, тендерийн урилгыг цахим хуудсандаа байршуулна. | ХААХ-ийн үнэлгээний хорооны нарийн бичгийн даргаар томилогдсон мэргэжилтнүүд | 1-12 сар | | Тендерийн баримт бичиг, урилга, тендер шалгаруулалт явуулах журмыг ХАА-ны үнэлгээний хорооны нарийн бичгийн дарга http://www.tender.gov.mn цахим хуудсанд байршуулж байна. /Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 7.3.Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээлэл, шалгарсан болон шалгараагүй хуулийн үндэслэл, шалтгааныг цахим хуудсандаа байршуулна. | ХААХ-ийн үнэлгээний хорооны нарийн бичгийн даргаар томилогдсон мэргэжилтнүүд | 1-12 сар | | Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээлэл, шалгарсан болон шалгараагүй хуулийн үндэслэл, шалтгааныг үнэлгээний хорооны нарийн бичгийн даргаhttp://www.tender.gov.mn цахим хуудсанд байршуулж байна. /Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 7.4.Арван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаягийг цахим хуудсандаа байршуулна. | Б.Батхишиг | 1-12 сар | | Арван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүнтэй худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний нэр, санхүүжилтын дүн, гүйцэтгэгчийн гэр, хаягийг тухай бүр холбогдох цахим хуудсанд байршуулж байна.. /Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 7.5.Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнг цахим хуудсандаа байршуулна. | Б.Батхишиг | 1-12 сар<br>Тухай бүр | | Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн холбогдох байгууллагуудын хяналт, шалгалтын дүн, аудитын тайланг цаг тухай бүрд холбогдох цахим хуудсанд байршуулж байна. /Хэрэгжилт 70%/ |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 7.6.Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулна. | | | | Тухайн жилд батлагдсан ХАА-ны төлөвлөгөө, “Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил,үйлчилгээ худалдан авах тухай” хуулийн 47.4. зааснаар үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн төлөөлөл, хувийн хэвшлийн төлөөлөл, төрийн бус байгууллагын төлөөлөл,захиалагч талаас томилсон ажилтанг оролцуулж байна. /Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 7.7Албан тушаалтан тендерийн үнэлгээний хороонд ажиллахдаа ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн, үүсч болзошгүй нөхцөлд бичгээр мэдэгдэл гаргах, ашиг сонирхлын зөрчилтэй гэж ойлгогдохуйц нөхцөл байдал үүсвэл бичгээр тайлбар хийж, эрх бүхий байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлэх ажлыг хэвшүүлэх, мэдээллийг Шилэн данс цахим хуудсанд байршуулна. | Б.Батхишиг | Шийдвэр гарснаас 7 хоногийн дотор | | Тендерийн үнэлгээний хороонд ажиллахдаа ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн, үүсч болзошгүй нөхцөлд бичгээр мэдэгдэл гаргах, ашиг сонирхлын зөрчилтэй гэж ойлгогдохуйц нөхцөл байдал үүсвэл бичгээр тайлбар хийж хэвшсэн. Тендерийн үнэлгээний хорооны гишүүдийн мэдэгдлийг байгууллагын шилэн дансанд байршуулж хэвшсэн. http://shilendans.gov.mn/org/5298?group=2&year=2018 /Хэрэгжилт 70%/ |
| 8. | Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох<br>***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6<br>• Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг | 8.1. Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын ерөнхий болон тусгай шалгуурыг үндэслэн төрийн албанд томилох, дэвшүүлэх тогтолцоог бүрдүүлнэ | Т.Батжаргал ЗУГ-ын мэргэжилтнүүд | 1-12 сар | Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг шинэчилсэн байна. | Ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчилж байна. /Хэрэгжилт 30%/ |
| | | 8.2.Хариуцсан ажил, үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийг | ЗУГ Б.Гэсэрбадам | I улирал | | Албан тушаалын чиг үүргийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.1.2 | цахим хуудсаараа нээлттэй болгоно. | | | АБТ-д тухайн ажлын байранд хориглох зүйлийг тогтоож, оруулсан байна. | http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=20352 /Хэрэгжилт 100%/ |
| | | 8.3.Эрхэлж байгаа ажлын онцлогтой нь уялдуулан түүнд хориглох зүйлийг тогтооно. | Т.Батжаргал ЗУГ-ын мэргэжилтнүүд | 1-6 сар | | Ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчлэхдээ уг асуудлыг тусгахаар төлөвлөж байна. /Хэрэгжилт 30%/ |
| 9. | Төрийн албан хаагчийн үйл ажиллагааг үнэлэх, дүгнэх, хариуцлага тооцох асуудлыг судлан, гүйцэтгэлийн үнэлгээний холбогдох зохицуулалтыг бий болгох<br>**Үндэслэл:**<br>• Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.1.3; | 9.1.Ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх журам боловсруулж, баталж, хэрэгжүүлнэ. | Т.Батжаргал ЗУГ-ын мэргэжилтнүүд | 1-12 сар | Журамтай болсон байна. Ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлдэг болсон байна. | ИНЕГ нь Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлагийн статустай ч нийт ажилтнууд нь тангараг өргөсөн төрийн жинхэнэ албан хаагч биш тул үр дүнгийн гэрээ байгуулдаггүй билээ. Ажилтнуудын үйл ажиллагааг үнэлж, дүгнэх, хариуцлага тооцох механизмыг бий болгох зорилгоор шат дараалсан арга хэмжээг авч байна. Үр дүнгийн гэрээ байгуулах, дүгнэх ажлыг зохион байгуулах журмыг боловсруулж, ИНЕГ-ын даргын 2017 оны А/17 дугаар тушаалаар баталж, 2017 онд ИНЕГ, түүний харьяа байгууллагын дарга нартай ИНЕГ-ын дарга үр дүнгийн гэрээ байгуулж, дүгнэсэн. Ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх журмын төслийг боловсруулсан. Удирдлагуудаас санал авч, Даргын зөвлөлийн хурлаар танилцуулахаар бэлтгэж байна. /Хэрэгжилт 70%/ |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 10. | Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах<br>***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.7, 6.1.13;<br>• Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.6.3<br>• | 10.1.Тодорхой төрлийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, дүн шинжилгээ хийх ажлыг иргэний нийгмийн байгууллагаар гүйцэтгүүлнэ. | Т.Батжаргал | 1-12 сар | | |
| 11. | Давхар ажил эрхлэх боломж-той эсэхийг шийдвэрлэх<br>***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг со-нирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.6, 19 дүгээр зүйл | 11.1.Хууль болон Засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг албан хаагчдад танилцуулна. | ДАА<br>Д.Сувдаа | 3 сар | Жагсаалтыг танилцуулж, давхар ажил эрхлэх тохиолдолд зөвшөрөл олгодог болсон байна. | ИНЕГ-ын даргын 2016 оны А/688 дугаар тушаалаар давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг баталж, байгууллагын цахим хуудсанд байршуулсан.<br>/Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 11.2.Давхар ажил эрхлэлтийн талаарх судалгаатай байх, давхар ажил эрхлэх тохиолдолд зөвшөөрөл олгоно. | ЗУГ | 1-12 сар | | ИНЕГ-ын бүтцийн дотоод нэгжүүдээс зохих маягтын дагуу судалгааг авч байна.<br>/Хэрэгжилт 30%/ |
| 12. | Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах<br>***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10;<br>• Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл | 12.1.Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл, боломжийг бүрдүүлнэ. /цахим хуудсаар/ | ЗУГ<br>Э.Батболд | I улирал | Нийтээр дагаж мөрдөх тушаал гарах бүрт тушаалыг байгуллагын цахим хуудсанд байршуулсан байна. | ИНЕГ-ын даргын тушаалыг цахим хуудсанд байршуулах булан нээсэн.<br>http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=16392<br>/Хэрэгжилт 100%/ |
| | | 12.2.Удирдлагаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад | ЗУГ<br>Э.Батболд<br>Б.Амарбаясгалан | 1-12 сар | | ИНЕГ-ын даргын тушаалыг тухай бүрт нь байгууллагын цахим хуудсанд байршуулж байна. 2018 оны 3 дугаар сарын 30-ны өдрийн |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.4, 9.1.5 | шийдвэрийг цахим хуудсандаа байршуулна. | | | | байдлаар 27 тушаал цахим хуудсанд байршуулсан. /Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 12.3.Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж /хуульчилсан акт/, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсандаа байршуулна. | ЗУГ<br>Б.Солонго<br>Б.Мөнхбат | 1-12 сар | | ИНЕГ-ын цахим хуудсанд салбарын хууль тогтоомж, УИХ-ын тогтоол, Засгийн газрын тогтоол, ЗТХСайдын тушаал, ИНЕГ-ын даргын тушаал, ИНБД, Зөвлөмжийн цувралууд, маягтуудыг байршуулж, тогтмол шинэчлэн баяжуулалт хийж байна. Мөн шинээр болон шинэчлэн боловсруулагдаж байгаа хууль тогтоомж, ИНБД, зөвлөмжийн цувралын төслүүдэд нээлттэй санал авах зорилгоор тогтмол байршуулж байна.<br>http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=7499<br>http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=16286<br>/Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 12.4.Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийг цахим хуудсандаа байршуулна. | СЭЗХ<br>Д.Баясгалан<br>“Чингис хаан” ОУНБ | I улирал | | Чингис хаан ОУНБ-ын үнэ тарифыг тус нисэх буудлын цахим хуудсанд байршуулсан.<br>http://airport.gov.mn/tarif.html<br>/Хэрэгжилт 100%/ |
| 13. | Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрч-лийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах | 13.1.Хууль тогтоомжоор тогтоосон өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, сурталчилна. | ХЦ<br>Б.Алтантуул<br>Б.Пүрэвсүрэн | 1-12 сар | Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг хуулийн хугацаанд баргадуулж, | 2018 оны 1 дүгээр улиралд тус байгууллагын үйл ажиллагааг олон нийтэд таниулах, сурталчлах зорилгоор 17 мэдээллийг өдөр тутмын хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр болон телевизээр нийтэлсэн. /Хэрэгжилт 70%/ |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11;<br>• Мэдээллийн ил тод бай-дал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2;<br>• Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг со-нирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3;<br>• Иргэдээс төрийн байгуул-лага албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомд-лын шийдвэрлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 8, 9 дэх заалт, 19 дүгээр зүйлийн 3 дахь хэсэг | 13.2.Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлнэ. (утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр) | ЗУГ<br>Б.Эрдэнэтулга<br>Э.Батболд | I улирал | холбогдох тайлан мэдээг дээд байгууллагап хүргүүлж, шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр улиралд 1 удаа мэдээлсэн | Иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл гомдлыг хүлээн авч, бүртгэл хөтлөн, цохолтын дагуу холбогдох албан тушаалтанд хүлээлгэн өгч, хуулийн хугацаанд нь хариуг өгөх ажиллагаанд хяналт тавин ажиллаж байна.<br>2018 онд Иргэний нисэхийн ерөнхий газарт иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлтийн 1 дүгээр улирлын мэдээг Зам, тээврийн хөгжийн яамны Төрийн захиргааны удирдлагын газарт 2018 оны 03 дугаар сарын 22-ны өдрийн 01/873 тоот албан бичгээр хүргүүлж, мэдээг www.mcaa.gov.mn веб сайтад байршуулсан. Иргэний нисэхийн ерөнхий газарт 2018 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс 2018 оны 06 дугаар сарын 14-ний өдрийг хүртэл нийт 241 өргөдөл, хүсэлт ирснээс шийдвэрлэж хариу өгсөн 211, хуулийн хугацаа нь болоогүй 30 өргөдөл байна. Нийт өргөдлийг агуулга бүтцээр нь ангилж харвал ажилд орох, гарах, чөлөө хүссэн 114, сургалтын төлбөр, эмчилгээний зардал хүссэн 23, орон сууц хүссэн 15, үйл ажиллагаатай холбоотой 89 өргөдөл байна. Өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлт 87.5 хувьтай байна.<br><br>/Хэрэгжилт 70%/ |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 13.3.Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээлнэ. | ЗУГ<br>Б.Эрдэнэтулга<br>Э.Батболд<br>ХЦ<br>Б.Алтантуул<br>Б.Пүрэвсүрэн | Улирал бүр | | Тус байгууллагын цахим хуудсанд өргөдөл, гомдол хүлээн авах эрх бүхий эрх бүхий ажилтны мэдээлэл, утасны дугаар болон өргөдөл, гомдол шийдвэрлэх журмыг http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=14599 хэсэгт байршуулсан.<br>/Хэрэгжилт 70%/ |
| 14. | Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах<br>***Эрх зүйн үндэслэл:***<br>• Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.12;<br>• Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 23 дугаар зүйлийн 23.5, 23.6<br>• Авлигатай тэмцэх газрын 2017.12.05-ны өдрийн 01/8723 албан бичгээр ирүүлсэн зөвлөмж | 14.1.Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлнэ.<br>/хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг хэрхэн зохион байгуулсан г.м/ | Т.Батжаргал | 1-12 сар | | Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах зорилгоор 2017 онд Хөдөлмөрийн дотоод журмын 3.3.4-т заасны дагуу санхүүгийн 9 ажилтанг харьяа нэгж, байгууллагын хооронд сэлгүүлэн ажиллуулсан.<br>/Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 14.2.Нийтийн албанд томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг томилсны дараа хянуулдаг зөрчлийг таслан зогсоох арга хэмжээ авна. | Т.Батжаргал<br>Н.Мөнхсүрэн | 1-12 сар | 2018 онд зөрчил гаргаагүй ажилласан байна. | Нийтийн албанд томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлж хянуулсны дараа албан тушаалд томилж байна. 2017 онд 50 ХАСУМ-ыг хянуулж, 38 нэр дэвшигчийг томилсон бол 2018 оны 06 дугаар сарын 30-ны байдлаар 16 мэдүүлгийг АТГ-т хүргүүлж хянуулж, 15 албан тушаалд нэр дэвшсэн этгээдийг томилсон.<br>/Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 14.3.Албан тушаалд томилогдсон албан хаагчдын хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг 30 хоногийн дотор гаргаж, хэвшүүлэх, хөрөнгө орлогын мэдүүлгээ хугацаа хожимдуулж гаргасан, | Н.Мөнхсүрэн | 1-12 сар | Албан тушаалтнуудад хуулийн холбогдох заалтыг танилцуулсан байна. | 2018 оны 06 дугаар сарын 30-ны байдлаар албан тушаалд томилогдсон 12 албан хаагчийн ХАСХОМ-ийг хуулийн хугацаанд гаргуулж авсан<br>/Хэрэгжилт 70%/ |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | худал мэдүүлсэн албан хаагчдад хариуцлага тооцно. | | | | |
| | | 14.3.Албан тушаалтан захиргааны шийдвэр гаргах, удирдах, хяналт, шалгалт хийх, хариуцлага хүлээлгэх, гэрээ байгуулахдаа ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн, үүсч болзошгүй нөхцөлд бичгээр мэдэгдэл гаргах, ашиг сонирхлын зөрчилтэй гэж ойлгогдохуйц нөхцөл байдал үүсвэл бичгээр тайлбар хийж, эрх бүхий байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлэх ажлыг хэвшүүлнэ. | Т.Батжаргал<br>Н.Мөнхсүрэн | 1-12 сар | Ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн, үүсч болзошгүй нөхцөлд бичгээр мэдэгдэл гаргах, ашиг сонирхлын зөрчилтэй гэж ойлгогдохуйц нөхцөл байдал үүсвэл бичгээр тайлбар хийж, мэдээллийг АТГ-ын системд оруулсан байна. | 2017 онд Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.2 дахь заалт, 8 дугаар зүйл болон Монгол Улсын Их хурлын Хууль зүйн байнгын хорооны 2012 оны 5 дугаар тогтоолоор баталсан “Албан тушаалтны хувийн ашиг сонирхлын мэдүүлэг болон хөрөнгө, орлогын мэдүүлэг түүнийг бүртгэх, хянах, хадглах журам”- ын 3.5.3-т заасны дагуу ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ илэрхийлэх мэдэгдлийг 366 албан тушаалтнаас авч, “Мэдүүлгийн бүрдүүлэлтийн програм” дахь “ЭБАТ” цэсний Мэдээлэл, тайлбар тэдгээрийн шийдвэрлэлтийн бүртгэлд мэдээллийг оруулсан.<br>2018 оны 03 дугаар сарын 26-ны байдлаар 2 тендерийн үнэлгээний хороонд ажилласан 12 албан хаагчаас, хяналт шалгалт хийсэн 12 албан хаагчаас мэдэгдлийг гаргуулж авсан. Захиргааны шийдвэр гаргах, удирдах, хяналт шалгалт хийхэд ашиг сонирхлын зөрчил үүсч болзошгүй нөхцөлд АСМ-ийг гаргуулж байна.<br>/Хэрэгжилт 70%/ |
| | | 14.4.ИНЕГ-ын удирдах албан тушаалтнаас албан үүргээ гүйцэтгэхдээ хууль бусаар өөртөө болон бусдад давуу байдал олгож байгаа үйлдэлийг | ЗУГ<br>Т.Батжаргал | | | Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн дагуу үнэлгээний хорооны гишүүд болон гэрээгээр хийж гүйцэтгэсэн бараа, ажил, үйлчилгээг хүлээж авах |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | таслан зогсоох арга хэмжээ авна. | | | | ажлын хэсгийн гишүүдээс тухай бүр ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгийг илэрхийлсэн мэдэгдэл гаргуулж авч байгаа нь албан тушаалтнаас албан үүргээ гүйцэтгэхдээ хууль бусаар өөртөө болон бусдад давуу байдал олгох үйлдлээс урьдчилсан сэргийлэх зорилго агуулж байгаа болно. Өнөөдрийн байдлаар энэ талаар ямар нэгэн гомдол мэдээлэл ирээгүй байна. /Хэрэгжилт 70%/ |
| 15. | Төрийн албаны төв байгууллагын дүгнэлт, хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянасан байдлыг үндэслэн албан тушаалд томилох тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, хариуцлагыг дээшлүүлэх<br>***Үндэслэл:***<br>• Авлигатай тэмцэх газрын 2017.12.05-ны өдрийн 01/8723 албан бичгээр ирүүлсэн зөвлөмж | 15.1.Нийтийн албанд томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг /ХАСУМ/-ийг хянасан дүгнэлтийг олон нийтэд ил тод нээлттэй болгоно. | ДАА Д.Сувдаа | 1-12 сар | ХАСУМ-ийг хянасан дүгнэлтийг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулж хэвшсэн байна. | Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг /ХАСУМ/-ийг хянасан дүгнэлтийг байгууллагын цахим хуудасны http://www.mcaa.gov.mn/?page_id=25474 байршуулж нийтэд ил тод болгосон. 2017 онд АТГ-аас хянуулсан 50 ХАСУМ, 2018 оны 1 дүгээр улиралд хянуулсан 7 ХАСУМ-ийг байршуулсан. /Хэрэгжилт 70%/ |
| Хэрэгжилт 66.5% | | | | | | |

Биелэлт гаргасан:
Дотоод аудитын албаны мэргэжилтэн Д.Сувдаа