

ИРГЭНИЙ НИСЭХИЙН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДАВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ /2018 он/

БАТЛАВ
ИРГЭНИЙ НИСЭХИЙН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН
ДАРГА /
Д.БЯМБАСҮРЭН

Хуулиар хүлээсэн үүргийн биелэлт

2018.02.05

№	Хийх ажлын агуулга	Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт	Хариуцах ажилтан	Гүйцэтгэх хугацаа	Зорилгот түвшин
1.	<p>Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, ажлыг эрчимжүүлэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.2.7, 4.1.10.1 Авлигын эсрэг хууль 5 дугаар зүйлийн 5.1.2; Авлигатай тэмцэх газрын 2017.12.05-ны өдрийн 01/8723 албан бичгээр ирүүлсэн зөвлөмж 	<p>1.1. Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, төлө сурталчилгаа, яриа таниулга, сонгол, нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг, хэвлэмэл материал г.м/ сурталчлах, албан хаагчдын хууль эрх зүйн мэдлэгийг дээшлүүлэх ажлыг зохион байгуулна.</p>	<p>ЗУГ Б.Солонго Б.Мөнхбат ХЦ Б.Пүрэвсүрэн Б.Алтантуул ДАА Д.Сувдаа</p>	<p>1-12 сар</p>	<p>Хууль тогтоомжийг сурталчлах ажлын төлөвлөгөөг батлуулж, сургалт зохион байгуулсан байна.</p>
		<p>1.2. Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжид хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэнэ.</p>	<p>ДАА ЗУГ</p>	<p>5-6 сар</p>	<p>Хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэж, дүгнэлтийг удирдлагад танилцуулж, байгууллагын үйл ажиллагааг сайжруулах арга хэмжээ авсан байна.</p>

<p>2.</p> <p>Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.1.1; • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5 	<p>2.1.Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг цахим хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлнэ.</p> <p>2.2.Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p> <p>2.3.Дээрх асуудлаар иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох, хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, саналыг төсөлд тусгана.</p>	<p>ЗУГ Э.Батболд</p> <p>Мэргэжилтнүүд /НААХЗА-ны ДБХ,АХАТҮАЭХ, АНБЭХ,НББЭХ/</p> <p>Мэргэжилтнүүд /НААХЗА-ны ДБХ,АХАТҮАЭХ, АНБЭХ,НББЭХ/</p>	<p>2 сар</p> <p>1-12 сар</p> <p>1-12 сар</p>	<p>Байгууллагын цахим хуудсанд холбогдох хуудсыг нээсэн байна.</p> <p>Хууль, дүрэм болон бодлогын баримт бичгийн төслийг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулж, хэлэлцүүлэг зохион байгуулж хэвшсэн байна.</p>
<p>3.</p> <p>Төрийн хяналтын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.3 • Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.2.4 	<p>3.1.Тухайн жилд явуулах хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөгөөг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p> <p>3.2.Явуулах хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөгөөг болон хяналт шалгалтын тайланг хураангуй хэлбэрээр байгууллагын цахим хуудсанд даа байршуулах боломжийг бүрдүүлнэ.</p> <p>3.3.Хийсэн хяналт шалгалтынхаа дүнг олон нийтэд мэдээлнэ. /цахим хуудсаар мэдээлсэн байх/</p>	<p>ДАА А.Мөнх-Эрдэнэ</p> <p>НААХЗА-ны хэлтсийн мэргэжилтнүүд Т.Хулан</p> <p>ЗУГ Э.Батболд</p>	<p>2 дугаар сарын 15-ны дотор</p> <p>1-3 сар</p> <p>1-12 сар</p>	<p>Тухайн жилд хийх хяналт шалгалтын төлөвлөгөө болон шалгалтын тайлан, мэдээг цахим хуудсанд байршуулж хэвшсэн байна.</p>

		<p>3.4.Хяналт шалгалтын мөрөөр авсан арга хэмжээ /дүгнэлт, акт, зөвлөмж гаргах, түүний мөрөөр холбогдох арга хэмжээг авсан байдал/-ний үр дүнгийн талаар мэдээлнэ.</p>	<p>ДАА Л.Жаргалсайхан НААХЗА-ны хэлтсийн мэргэжилтнүүд Т.Хулан</p>	<p>1-12 сар</p>	
<p>4.</p>	<p>Төсвийн орлого, түүний зар-цуулалт, гадаадын зээл, тус-ламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх /цахим хуудсаараа/ Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1, 6.4 • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.9 • Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.3.3, 4.1.3.4 	<p>4.1. ИНЕГ-ын даргын 2016 оны А/830 дугаар тушаалаар баталсан "Шилэн дансны цахим хуудсанд байршуулах мэдээллийн жагсаалт"-ын дагуу тогтоосон хугацаанд мэдээллийг байршуулна.</p>	<p>СЭЭХ ҮНБА-ны мэргэжилтэн, нягтлан бодогч нар</p>	<p>Тогтоосон хугацаанд</p>	<p>Мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан байна.</p>
<p>5.</p>	<p>Чиг үүргийн дагуу олгож буй зөвшөөрөл, бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах Эрх зүйн үндэслэл:</p>	<p>5.1.Тухайн байгууллагаас олгож буй зөвшөөрөл /тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл/-ийн жагсаалтыг цахим хуудсанд байршуулна.</p>	<p>НААХЗА-ны хэлтсүүдийн мэргэжилтнүүд</p>	<p>Улирал бүр</p>	<p>Байгууллагаас буй зөвшөөрлийн жагсаалтыг болон үйл ажиллагааг эрхлэх</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5; • Мэдээллийн ил тод байдла ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.8 	<p>5.2. Дээрх зөвшөөрөл <i>Итгсгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл</i>-ийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмыг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p> <p>5.3. Тухайн зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсанд даа ойлгомжтой байдлаар байршуулж, тогтмол шинэчилнэ.</p> <p>5.4. Нэг цонхны үйлчилгээг нэвтрүүлнэ.</p>	<p>НААХЗА-ны хэлтсүүдийн мэргэжилтнүүд</p> <p>НААХЗА-ны хэлтсүүдийн мэргэжилтнүүд</p> <p>НААХЗА</p>	<p>Улирал бүр</p> <p>Улирал бүр</p> <p>1-12 сар</p>	<p>зөвшөөрлийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалтыг цахим хуудсанд даа байршуулсан байна.</p> <p>Нэг цонхны үйлчилгээг нэвтрүүлсэн байна.</p>
<p>Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйл • Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.1.1; 	<p>6.1. Сул орон тооны зарыг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p> <p>6.2. Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлана.</p> <p>6.3. Байгууллагын хүний нөөцийн жагсаалт, ажлаас чөлөөлөгдсөн төрийн албан хаагчийн нөөцийн бүртгэлийг ил тод, нээлттэй болгоно.</p>	<p>ЗУГ</p> <p>ЗУГ</p> <p>ЗУГ</p> <p>ЗУГ</p> <p>Б.Гэсэрбадам</p> <p>Б.Гэсэрбадам</p> <p>ЗУГ</p> <p>ЗУГ</p> <p>Б.Гэсэрбадам</p>	<p>Тухай бүр</p> <p>1-12 сар</p> <p>Улирал бүр</p>	<p>Сул ажлын байранд сонгон шалгаруулалт хийж, ажилтанг ажиглалтад авдаг болсон байна.</p> <p>Хүний нөөцийн жагсаалт, бүртгэл ил тод, нээлттэй болсон байна.</p> <p>Иргэний нисэхийн хүний нөөцийн хэрэгцээг тодорхойлох</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Авлигатай тэмцэх газрын 2017.12.05-ны өдрийн 01/8723 албан бичгээр ирүүлсэн зөвлөмж 	<p>6.4. Албан тушаалтныг үндэслэлгүйгээр ажлаас чөлөөлөх, түүний улмаас төсвийн хөрөнгийг үр ашиггүй зарцуулж байгаа зөрчлийг давтан гаргахгүй, ажилтныг шинээр болон дэвшүүлэн томилохдоо мөрит зарчмыг удирдлага болгон ажиглана.</p> <p>6.5. Иргэний нисэхийн чиглэлийн хүний нөөцийн хэрэгцээг тодорхойлох судалгаа хийж, хэрэгцээ шаардлагыг үндэслэн мэргэжилтэй боловсон хүчин бэлтгэх асуудлыг шийдвэрлэнэ.</p> <p>6.6. ИНЕТ-ын тэтгэлгээр гадаад улсын их дээд сургуулиудад оюутан элсүүлэх журмыг хууль тогтоомжид нийцүүлэн шинэчлэн батлан хэрэгжүүлнэ.</p>	<p>Т.Батжаргал</p> <p>Т.Батжаргал Г.Батбаяр</p>	<p>2-7 сар</p> <p>1-12 сар</p>	<p>судалгааг жил бүр хийж, түүнд тулгуурлан боловсон хүчинг бэлтгэдэг болон байна.</p> <p>Ажилтныг шинээр болон дэвшүүлэн томилохдоо мөрит зарчмыг хэрэгтэдэг болсон байна.</p> <p>Журам батлагдаж, мөрдөж эхэлсэн байна.</p>
<p>7. Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиглалааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.4.3, 6.4.4, 6.4.6; 	<p>7.1. Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг цахим хуудсанд даа байршуулна. <i>/1 дүгээр сарын 10-ны дотор/</i></p> <p>7.2. Төндөрийн баримт бичиг, төндөр шалгаруулалтыг явуулах журам /төндөрт оролцохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт/, төндөрийн урилгыг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p>	<p>Б.Батхишиг</p> <p>ХААХ-ийн үнэлгээний хорооны нарийн бичгийн даргаар томилогдсон мэргэжилтнүүд</p>	<p>1 дүгээр сарын 10-ны дотор</p> <p>1-12 сар</p>	<p>Худалдан авах ажиллагааг хуульд заасан үндэслэл журмын дагуу зохион байгуулж, ил тод болгож, урьд оны зөрчил дутагдлыг давтан гаргаагүй байна.</p>

<ul style="list-style-type: none"> Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйлийн 47.4, 48 дугаар зүйлийн 48.5 Авлигатай тэмцэх газрын 2017.12.05-ны өдрийн 01/8723 албан бичгээр ирүүлсэн зөвлөмж 	<p>7.3.Төндөрт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээлэл, шалгарсан болон шалгараагүй хуулийн үндэслэл, шалтгааныг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p> <p>7.4.Таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаягийг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p> <p>7.5.Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p> <p>7.6.Төндөрийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулна.</p> <p>7.7.Албан тушаалтан төндөрийн үнэлгээний хороонд ажиллахдаа ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн, үүсч болзошгүй нөхцөлд бичгээр мэдэгдэл гаргах, ашиг сонирхлын зөрчилтэй гэж ойлгогдохуйц нөхцөл байдал үүсвэл бичгээр тайлбар хийж, эрх бүхий байгууллага, албан тушаалтанд хургуулэх ажлыг хэвшүүлэх, мэдээллийг Шилэн данс цахим хуудсанд байршуулна.</p>	<p>ХААХ-ийн үнэлгээний хорооны нарийн бичгийн даргаар томилогдсон мэргэжилтнүүд</p> <p>Б.Батхишиг</p>	<p>1-12 сар</p> <p>1-12 сар</p> <p>Тухай бүр</p> <p>Б.Батхишиг</p>	<p>Шийдвэр гарснаас 7 хоногийн дотор</p>
---	--	---	--	--

8.	<p>Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6 • Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.1.2 	<p>8.1. Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын ерөнхий болон тусгай шалгуурыг үндэслэн төрийн албанд томилох, дэвшүүлэх тогтолцоог бүрдүүлнэ</p> <p>8.2. Хариуцсан ажил, үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа нээлттэй болгоно.</p> <p>8.3. Эрхэлж байгаа ажлын онцлогтой нь уялдуулан түүнд хориглох зүйлийг тогтооно.</p>	<p>Т.Батжаргал</p> <p>ЗУГ-ын мэргэжилтнүүд</p> <p>ЗУГ</p> <p>ЗУГ-ын мэргэжилтнүүд</p>	<p>1-12 сар</p> <p>1 улирал</p> <p>1-6 сар</p>	<p>Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг шинэчилсэн байна.</p> <p>АБТ-д тухайн ажлын байранд хориглох зүйлийг тогтоож, оруулсан байна.</p>
9.	<p>Төрийн албан хаагчийн үйл ажиллагааг үнэлэх, дүгнэх, хариуцлага тооцох асуудлыг судлан, гүйцэтгэлийн үнэлгээний холбогдох зохицуулалтыг бий болгох</p> <p>Үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 4.1.1.3; 	<p>9.1. Ажилтнуудын гүйцэтгэлийг үнэлэх ажлын журам боловсруулж, баталж, хэрэгжүүлнэ.</p>	<p>Т.Батжаргал</p> <p>ЗУГ-ын мэргэжилтнүүд</p>	<p>1-12 сар</p>	<p>Журамтай болсон байна.</p> <p>Ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлдэг болсон байна.</p>

10.	<p>Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.7, 6.1.13; Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.6.3 	<p>10.1.Тодорхой төрлийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, дүн шинжилгээ хийх ажлыг иргэний нийгмийн байгууллагаар гүйцэтгүүлнэ.</p>	Т.Батжаргал	1-12 сар	
11.	<p>Давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг шийдвэрлэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.6, 19 дүгээр зүйл 	<p>11.1.Хууль болон Засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг албан хаагчдад танилцуулна.</p> <p>11.2.Давхар ажил эрхлэлтийн талаарх судалгаатай байх, давхар ажил эрхлэх тохиолдолд зөвшөөрөл олгоно.</p>	<p>ДАА Д.Сувдаа</p> <p>ЗУГ</p>	3 сар	<p>Жагсаалтыг танилцуулж, давхар ажил эрхлэх тохиолдолд зөвшөөрөл олгодог болсон байна.</p>
12.	<p>Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10; Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.4, 9.1.5 	<p>12.1.Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл, болмжийг бүрдүүлнэ. /цахим хуудсаар/</p> <p>12.2.Удирдлагаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэрийг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p>	<p>ЗУГ Э.Батболд</p> <p>ЗУГ Э.Амарбаясгалан</p>	<p>1 улирал</p> <p>1-12 сар</p>	<p>Нийтээр дагаж мөрдөх тушаал гарах бүрт тушаалыг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулсан байна.</p>

	<p>12.3. Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж /хуульчилсан акт/, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p> <p>12.4. Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийг цахим хуудсанд даа байршуулна.</p>	<p>ЗУГ Б.Солонго Б.Мөнхбат</p> <p>СЭЗХ Д.Баясгалан "Чингис хаан" ОУНБ</p>	<p>1-12 сар</p> <p>I улирал</p>	
<p>13. Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3; • Иргэдээс төрийн байгууллага албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 8, 9 дэх заалт, 19 дүгээр зүйлийн 3 дахь хэсэг 	<p>13.1. Хууль тогтоомжоор тогтоосон өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, сурталчилна.</p> <p>13.2. Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлнэ. (утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр)</p> <p>13.3. Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээлнэ.</p>	<p>ХЦ Б.Алтантуул Б.Пүрэвсүрэн</p> <p>ЗУГ Б.Эрдэнэтүлга Э.Батболд</p> <p>ЗУГ Б.Эрдэнэтүлга Э.Батболд ХЦ Б.Алтантуул Б.Пүрэвсүрэн</p>	<p>1-12 сар</p> <p>I улирал</p>	<p>Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг хуулийн хялцаанд баргатуулж, холбогдох тайлан мэдээг дээд байгууллагаг хүргүүлж, шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр улиралд 1 удаа мэдээлсэн</p>

14.	<p>Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.12; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 23 дугаар зүйлийн 23.5, 23.6 • Авлигатай тэмцэх газрын 2017.12.05-ны өдрийн 01/8723 албан бичгээр ирүүлсэн зөвлөмж 	<p>14.1. Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлнэ.</p> <p>/хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг хэрхэн зохион байгуулсан г.м/</p> <p>14.2. Нийтийн албанд томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг томилсны дараа хянуулдаг зөрчлийг таслан зогсоох арга хэмжээ авна.</p> <p>14.3. Албан тушаалд томилогдсон албан хаагчдын хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг 30 хоногийн дотор гаргаж, хэвшүүлэх, хөрөнгө орлогын мэдүүлгээ хугацаа хожимдуулж гаргасан, худал мэдүүлсэн албан хаагчдад хариуцлага тооцно.</p> <p>14.3. Албан тушаалтан захиргааны шийдвэр гаргах, удирдах, хяналт, шалгалт хийх, хариуцлага хүлээлгэх, гэрээ байгуулахдаа ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн, үүсч болзошгүй нөхцөлд бичгээр мэдэгдэл гаргах, ашиг сонирхлын зөрчилтэй гэж ойлгогдохуйц нөхцөл байдал үүсвэл бичгээр тайлбар хийж, эрх бүхий байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлэх ажлыг хэвшүүлнэ.</p> <p>14.4. ИНЕГ-ын удирдах албан тушаалтнаас албан үүргээ гүйцэтгэхдээ хууль бусаар өөртөө болон бусдад давуу байдал олгож</p>	<p>Т.Батжаргал</p> <p>Т.Батжаргал Н.Мөнхсүрэн</p> <p>Н.Мөнхсүрэн</p>	<p>1-12 сар</p> <p>1-12 сар</p> <p>1-12 сар</p>	<p>2018 онд зөрчил гаргаагүй ажигласан байна.</p> <p>Албан тушаалтнуудад хуулийн холбогдох заалтыг танилцуулсан байна.</p> <p>Ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн, үүсч болзошгүй нөхцөлд бичгээр мэдэгдэл гаргах, ашиг сонирхлын зөрчилтэй гэж ойлгогдохуйц нөхцөл байдал үүсвэл бичгээр тайлбар хийж, мэдээллийг АТГ-ын системд оруулсан байна.</p>
-----	---	---	--	---	--

	Байгаа үйлдвэлийг таслан зогсоох арга хэмжээ авна.			
<p>15. Төрийн албаны төв байгууллагын дүгнэлт, хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянасан байдлыг үндэслэн албан тушаалд томилох тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, хариуцлагыг дээшлүүлэх</p> <p>Үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигатай тэмцэх газрын 2017.12.05-ны өдрийн 01/8723 албан бичгээр ирүүлсэн зөвлөмж 	<p>15.1. Нийтийн албанд томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг /ХАСУМ/-ийг хянасан дүгнэлтийг олон нийтэд ил тод нээлттэй болгоно.</p>	<p>ДАА Д.Сүвдаа</p>	<p>1-12 сар</p>	<p>ХАСУМ-ийг хянасан дүгнэлтийг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулж хэвшсэн байна.</p>

Хянасан:
ДАА-ны дарга

Боловсруулсан:
ДАА-ны мэргэжилтэн

Н.Мөнхсүрэн

Д.Сүвдаа